



III Simpósio Internacional de Gestão de Projetos (III SINGEP)
II Simpósio Internacional de Inovação e Sustentabilidade (II S2IS)
ISSN:2317-8302

Equipes de direção: uma análise bibliométrica usando-se a Web of Science.

ENISE ARAGÃO DOS SANTOS

UNINOVE – Universidade Nove de Julho
enise.santos@hotmail.com

EDMILSON DE OLIVEIRA LIMA

UNINOVE - Universidade Nove de Julho
edmilsonolima@gmail.com



III Simpósio Internacional de Gestão de Projetos (III SINGEP) II Simpósio Internacional de Inovação e Sustentabilidade (II S2IS)

EQUIPES DE DIREÇÃO: UMA ANÁLISE BIBLIOMÉTRICA USANDO-SE A *WEB OF SCIENCE*

Contextualização:

Um expressivo volume de estudos de estratégia sobre equipes de direção foram realizados a partir dos anos 80. Os componentes da alta administração de uma empresa que elaboram diretrizes para a tomada de decisão, são para Auh e Menguc (2005), as equipes de direção. Segundo Ucbasaran *et al* (2001), as equipes de direção podem contribuir com a organização de recursos financeiros, humanos e sociais necessários à sobrevivência e expansão do negócio.

Objetivos:

O estudo apresenta a investigação da evolução do tema Equipe de direção nos artigos publicados em periódicos nacionais e internacionais, na base *Web Of Science*, de 2003-2013. As questões que nortearam a pesquisa foram: a evolução do estudo do tema e periódicos em destaque; as características de autoria; os autores com maior produção neste tema; e as abordagens teóricas dos artigos segundo a classificação proposta por Ensley e Hmieleski (2005).

Metodologia:

Foi um estudo exploratório, de análise bibliométrica, que utilizou a abordagem quantitativa e a estatística descritiva. Analisaram-se 38 artigos publicados no período. A coleta de dados foi feita em abril de 2014, buscando selecionar os artigos sobre equipes de direção utilizando-se as palavras-chave *management team*, *top management team* and *entrepreneurial team*. Todos os artigos selecionados tinham ao menos uma palavra localizada, não simultaneamente, no título, no resumo e nas palavras-chave.

Fundamentação Teórica:

Há consenso entre autores especializados, que uma equipe de direção reúne atores organizacionais da cúpula hierárquica (Finkelstein e Hambrick, 1996). O interesse por esse tema de pesquisa foi atraído principalmente pelos trabalhos de Hambrick e Mason (1984) que abordaram aspectos ligados às características dessas equipes, Eisenhardt (1989) com enfoque nos aspectos relacionados ao ambiente, processos e modelos de tomada de decisão, e Amason (1996) desenvolvendo estudos ligados ao conflito e consenso nessas equipes.

Resultados e Análises:

Concluiu-se que a temática objeto de estudo apresentou uma tendência crescente de publicações, sendo o *Entrepreneurship Theory and Practice* o periódico com o maior número de publicações, e o reconhecimento científico para o trabalho de Ucbasaran *et al* (2003), sob a ótica do número de citações do artigo. A partir da classificação proposta por Ensley e Hmieleski (2005) pode-se verificar que há uma predominância dos estudos ligados a composição das equipes de direção.

Considerações Finais:

Neste estudo há uma predominância de artigos que analisam a composição das equipes, o que demonstra a preocupação com a medição de quais aspectos dos gestores afetam positivamente



III Simpósio Internacional de Gestão de Projetos (III SINGEP) II Simpósio Internacional de Inovação e Sustentabilidade (II S2IS)

a tomada de decisão. Espera-se avançar no assunto equipes de direção, demonstrando a importância e a emergência da temática para os atuais e futuros pesquisadores, auxiliando-os selecionar artigos para fundamentar um estudo ou avaliar o que tem sido pesquisado em cada tópico analisado.

Referências:

Amason, A.C. (1996). Distinguishing the effects of functional and dysfunctional conflict on strategic decision making: resolving a paradox for top management teams. *Academy of Management Journal*. 39: 123-148.

Auh, S. & Menguc, B. (2005). The influence of top management team functional diversity on strategic orientations: The moderating role of environmental turbulence and inter-functional coordination. *International Journal of Research in Marketing*, p.333-350.

Eisenhardt K.M (1989), Making Fast Strategic Decisions in High-Velocity Environments, *Academy of Management Journal*, Vol.32, nº3, p.543-576.

Ensley, M.D. & Hmieleski, K.M, (2005). A comparative study of new venture top management team composition, dynamics and performance between university-based and independent start-ups. *Research Policy* 34, 1091-1105.

Finkelstein, S. & Hambrick, D. (1996). Strategic leadership of top executives and their effects on organizations. St. Paul: *West Publishing Company*.

Hambrick, D. C.; Mason, P. A. (1984). Upper Echelons: the organization as a reflection of its top managers. *Academy of Management Review*, New York, v. 9, n. 2, p. 193-206.

Ucbasaran, D., Westhead, P., Wright, M., (2001). The focus of entrepreneurial research: contextual and process issues. *Entrepreneurship Theory and Practice*. 25 (4),576-80.

Ucbasaran D.; Lockett A.; Wright, M., & Westhead, P. (2003), Entrepreneurial founder teams: Factors associated with member entry and exit. *Entrepreneurship Theory and Practice*, 28:2, pp. 107-128.

Palavras-chave: Equipes de direção. Equipes Empreendedoras. Análise Bibliométrica.